

TEVREDENHEIDSONDERZOEK 2024

SAMENVATTING SONNEWIJSER ROUTE ARBEID OSS



CULTUUR

- + Pedagogische aanpak
- + Openstaan voor kritiek van leerlingen
- + Veiligheid en interactie met leerlingen
- + Contact

ONDERWIJS EN LEREN

- + Invulling van de lessen
- + Leerlingen leren samen te werken
- + Voldoende computers en gebruik van nieuwe media
- + Realistische doelen op basis van uitstroombestemming
- + Bespreken en evalueren van het OPP
- ! Meer uitdaging in lesaanbod
- ! Meer aansluiten bij de belevingswereld

PERSONEEL

- + Werkklimaat en uitdaging in werkzaamheden
- + Zorgvuldigheid en begeleiding
- + Voldoende tijd voor werkzaamheden
- + Fysieke werkomstandigheden
- + Openstaan voor nieuwe opvattingen en ideeën
- 0 Verschil tussen OP/OOP en intern deskundigen
- ! Emotionele aangrijpende situaties

VERWACHTINGEN

- + Tevredenheid ouders
- + School staat positief bekend in de regio
- + Werkelijkheid komt overeen met verwachtingen
- ! Medewerkers niet positief over naamsbekendheid

LEIDERSCHAP EN MANAGEMENT

- + Schoolleiding samenhangende eenheid
- + Schoolleider weet wat er speelt
- + Openstaan voor feedback
- + Ouders voelen zich gehoord
- ! Samenwerking met het bestuurskantoor

BEDRIJFSVOERING

- + Informatievoorziening, website en procedures
- + Evalueren van leerlingenzorg en formuleren van verbeterpunten
- 0 Verschil in beleving van de kwaliteitszorg
- ! Betrekken intern deskundigen bij besluitvorming
- ! Aantrekkelijker schoolgebouw

SCHOOLKLIMAAT, ONDERWIJSLEERPROCES EN SOCIALE VEILIGHEID

- + Positief schoolklimaat
- + De sfeer tussen leerlingen is prettig
- + Onderwijsleerproces, leerlingen leren voldoende
- ! Interactie met leerlingen

RESULTATEN EN OPBRENGSTEN

- + Zelfstandig werken, ontwikkelen van leerlingen en zelfredzaamheid
- ! Leerlingen minder positief over uitdaging in onderwijs, leergebied overstijgende vakken en creatieve vorming

TEVREDENHEID VAN SAMENWERKINGSPARTNERS

- + School, samenwerking, communicatie en informatievoorziening
- + Transparant en duidelijk zorgprofiel
- + Positieve bijdrage aan ontwikkeling

+ goed

! aandachtspunt

0 neutraal of grote verschillen in antwoorden

AANPAK

- Beter aansluiten bij de wensen en behoeften van de leerlingen door nieuw aanbod te onderzoeken (lassen, metselen, etc.).
- Competentiebeoordeling aan laten sluiten bij de diverse uitstroombestemmingen.
- Preventieve zorg verbeteren door betere samenwerking, bijvoorbeeld door het organiseren van ouderavonden.
- Onderzoeken van de mogelijkheden om met het Landelijk Doelgroepenmodel te gaan werken.
- Opschonen van de server.
- Verankeren van het inwerktraject voor nieuwe medewerkers.
- Meer inzichtelijk maken van de individuele groei in presentis en het OPP.
- Bekijken van een passende taakverdeling binnen het CvB.
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor een naamswijziging van de schoollocatie.
- Kleinschalige renovatie van het schoolgebouw, zoals schilderwerk en sanitair.



SONNEWIJSER
OOSTERWIJS

Oss

RAPPORTCIJFER

Medewerkers	8,2
Ouders	7,5
Leerlingen	7,0
Samenwerkingspartners	7,8

